

I(ntelligente)-HRM systemen

De HR adviseur is in 2020 nog steeds adviseur. HR administratie wordt steeds verder geautomatiseerd en gedigitaliseerd, in 2020 zijn steeds meer systemen gekoppeld.

Als iemand 10 jaar bij de zaak is heeft de secretaresse al lang een web-form gekregen voor de bezorging van bloemen op de betreffende dag...

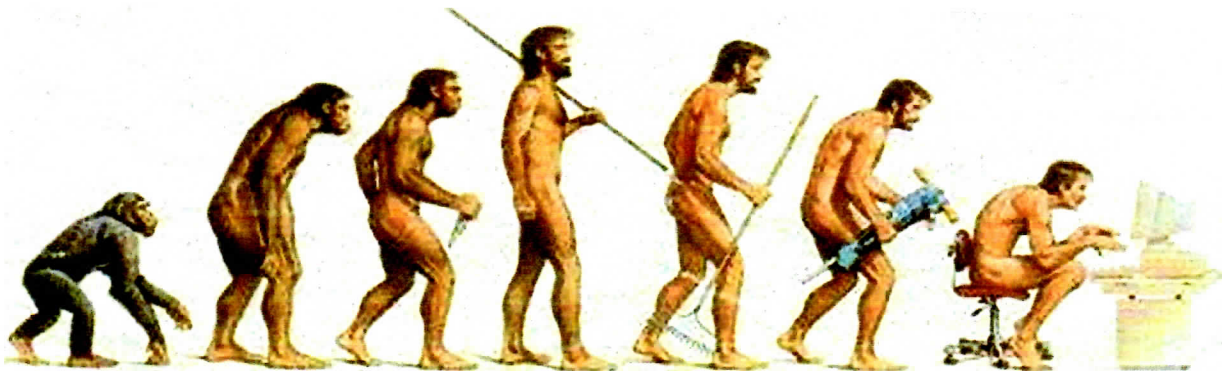
Als je een reis boekt bij een reis-web-winkel wordt ook gelijk je verlof aanvraag verstuurd naar je leidinggevende en verwerkt in jou planning...

En, als je een andere baan zoekt krijg je een suggestie die past bij jou profiel, wensen, hobby's, manier van werken, etc... Sterker nog: Als je een vacature plaatst wordt je niet gebeld door tussenpersonen, je hoeft niet te wachten op brieven en CV's, je krijgt gewoon een top-3 van kandidaten voorgesteld die je online direct kunt spreken...

Bij het behalen van een bepaald resultaat waar variabele beloning op is vastgesteld, ontvang je dag daarna de betreffende bijdrage...

Facilitair: Als je met de trein of auto naar je werk rijdt wordt er een signaal gestuurd naar je eerst afspraak met de verwachte aankomsttijd... Met een video conference worden er automatisch notulen gemaakt...

Natuurlijk zijn er nog wel wat issues (privacy wetgeving en standaard voor gegevens uitwisseling) die opgelost moeten worden als we naar deze situatie doorgroeien maar we hebben nog 10 jaar!



I

Medewerker loopt of belt naar HR met zijn aanvraag

II

HR heeft de formulieren ter beschikking gesteld via mailing/intranet/groepsschijf. Medewerker print het formulier, vult het in en stuurt het op aan HR

III

Idem II: Aanvraag formulieren kunnen op intranet oid ingevuld worden en verstuurd worden via mail.

IV

ESS: Aanvraag door medewerker gaat een traject in (leidinggevende autorisatie, controle, etc) waarbij de betrokkenen in hetzelfde systeem de aanvraag openen.

V

XES: systeem weet al wat de medewerker wil of wat voor hem/haar goed is (eXtra Employee Service).