

Wat maakt een team een goed team?

In onderstaand artikel zijn 10 belangrijke punten opgenomen voor het positioneren van een echt goed team. Op basis van de ervaring in het volleybal (als speler & trainer / coach vanaf 1982) afgezet tegen de ervaring in het bedrijfsleven (IT specialist, manager, consultant, coach vanaf 1991).

U kunt rekening houden met onderstaande punten bij het selecteren van teamleden, maar als je er te krampachtig mee aan de slag gaat wordt het geen succes. Denk eens na over uw eigen team, wie er misschien een keer gewisseld zou moeten worden, waar je in een afdelingsvergadering aandacht aan moet geven of wellicht kan je eens nadenken over het ideale team waar u zelf graag deel van uitmaakt! Bij het begin van het volleybal seizoen bepaal je het doel van dat jaar, en ga je na of iedereen zicht daarin kan vinden. Mooie tip om ook in het bedrijfsleven op te pakken.

De doelen opgesomd toelichting wordt gegeven in workshops van Supermanager.nl.

1. Gemeenschappelijk doel
2. Inzet van de individuele leden voor het team
3. Ervaren / getrainde medewerkers
4. Positionering / tactiek
5. Vertrouwen
6. Begrip voor wederzijdse afhankelijkheid
7. Omgaan met externe gebeurtenissen
8. Verbondenheid
9. Verschillende specialiteiten en disciplines aan boord
10. Communicatie

-
1. *Common goal*
 2. *Determination of individuals, flexible in strategy*
 3. *Force, skilled (training individually and as a group)*
 4. *Positioning, tactics*
 5. *Trust*
 6. *Understanding mutual dependence*
 7. *Dealing with external events*
 8. *Connectedness, tasks accepted*
 9. *Diversity in team composition*
 10. *Communication*